



ÅLANDS RÄDDNINGSNÄMND SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ
Ålands räddningsmyndighet

Sammanträdesdatum
10.10.2024

Nr
3

Sammanträdestid	10.10.2024 kl. 18:30 – 19.35
Sammanträdesplats	kommunkansliet i Jomala
Beslutande	Aller Kristian Jomala Alm Anton Lumparland Birney Julia Mariehamn Björnhuvud Karl-Fredrik Eckerö Engman Caroline Hammarland Finneman Kent Kökar, deltar på distans Gripenberg Axel Finström Henriksson Roger Lemland Holmström Robert Brändö, deltar på distans Jansson Anders Sund Jansson Tom Saltvik, ansluter 18.40 Ruda Petra Geta Sjögren-Grunér Fanny Vårdö Svedmark Maria Föglö, deltar på distans Törnroos Siv Sottunga
Frånvarande	Olin Camilla Kumlinge
Övriga närvarande	Johansson Lennart, räddningschef, föredragande. Dreyer Christian, kommundirektör, föredragande, sekreterare §25, kl 18.35-18.55
Paragrafer	§§ 23-30
	Jomala den 15.10.2024 Kristian Aller Lennart Johansson
Protokolljustering	Jomala den 15.10.2024 Julia Birney
Protokollet framlagt till påseende	Kommunkanslierna den 15.10.2024 Räddningschef Lennart Johansson
Utdragets riktighet bestyrker	Jomala / 2024 _____



ÅLANDS RÄDDNINGSNÄMND SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ
Ålands räddningsmyndighet

Utfärdad den
4.10.2024

Sammanträdestid	10.10.2024 kl. 18:30
Sammanträdesplats	kommunkansliet i Jomala

Ärenden:

23	SAMMANTRÄDETS KONSTITUERANDE.....	1
24	ANMÄLNINGSÄRENDEN.....	2
25	TJÄNSTEBESKRIVNING OCH LÖNEVÄRDERING RÄDDNINGSCHEF.....	7
26	SOTARE.....	10
27	UPPSÄGNING AV SOTNINGSAVTAL.....	11
28	IT STÖD FÖR RÄDDNINGSTJÄNST – TILLÄGG TILL AVTAL.....	13
29	ÖVERGRIPANDE RÄDDNINGSPLAN.....	14
30	SAMMATRÄDETS AVSLUTANDE.....	16

23
RN § 23/10.10.2024

SAMMANTRÄDETS KONSTITUERANDE

SAMMANTRÄDETS ÖPPNANDE

Räddningsnämndens ordförande Kristian Aller hälsade alla välkomna och öppnade sammanträdet kl 18.30

SAMMANKALLNING OCH BESLUTFÖRHET

Räddningsnämnden konstaterar att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört. Ledamöterna Finneman, Holmström och Svedmark deltog på distans och intygade att ingen obehörig kunde höra sammanträdet.

VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE

Till att justera protokollet utsågs Julia Birney.

FÖREDRAGNINGSLISTAN

Föredragningslistan fastställdes oförändrad.

24

RN § 24/10.10.2024

ANMÄLNINGSÄRENDEN

- Avtal om bistånd mellan Mariehamns stad och Lemland inom räddningsväsendet.
- Ålands landskapsregering, 2.10.2024, anvisning för utfärdande av myndighetsinformation på webbsidan kris.ax
- Räddningschefens beslut, 6.9.2024-10.10.2024.

Räddningschefens förslag:

Ålands räddningsnämnd antecknar sig ärenden för kännedom.

Beslut:

Antecknas för kännedom.

19

TJÄNSTEBESKRIVNING OCH LÖNEVÄRDERING RÄDDNINGSCHEF

RN § 19/5.9.2024

Anställningar och deras villkor hanteras enligt Jomala kommuns förvaltningsstadga. Enligt instruktion för räddningsnämnden är räddningschefen föredragande. Då räddningschefen är frånvarig eller jävig är dennes ställföreträdare föredragande. Någon ställföreträdande finns ej då biträdande räddningschef är tjänstledig. Ärendet föredras därför av kommundirektören.

Tjänstebeskrivning, förslag
Bilaga A – RN §19

./.

Sedan 1.5.2024 är Jomala värdkommun för ett för hela Åland gemensamt räddningsområde. Räddningschefens uppgifter har därmed förändrats sedan tiden före, då Jomala var värdkommun för ett räddningsområde bestående av färre kommuner. Invånarantalet i räddningsområdet har därmed ökat från 14 877 till 30 359 (ÅSUB, 31.12.2022). Antalet privata arbetsplatser med 10 eller fler anställda har ökat från 65 till 167 (ÅSUB, 2023). Antalet medlemmar i frivilliga brandkårer som omfattas går från ca 290 till en bra bit över 300.

Uppgifterna för räddningschefen har därmed ändrats såtillvida att volymen av ansvar är större.

Samtidigt kommer den nya myndigheten att gå från en chef och två anställda gå till en chef, en biträdande och fyra anställda (dock har biträdande räddningschefen för närvarande tjänstledigt och interna omdisponeringar gjorts).

Arbetsuppgifterna ändras också på så vis att den nya myndigheten inte har någon formell roll i kommunernas brandväsende och räddningschefen ska inte längre bereda den kommunala budgeten eller vara föredragande i någon nämnd eller styrelse utöver uppgiften att bereda och föredra myndighetens ärenden i värdkommunens organ.

Till sitt innehåll beskrev inte den tidigare tjänstebeskrivningen de delar av räddningschefens arbete som innebar ingrepp i den enskilda kommunens förvaltning. Det fanns en mening som löd ” *Utföra övriga av räddningsnämnden påförda uppgifter inom verksamhetsområdet.*” som kan antas vara grund för tjänstens innehåll till den delen. I praktiken har räddningschefen berett budget och verkställt investeringar i avtalskommunerna, trots att räddningsnämnden inte ens nämns i alla kommuners förvaltningsstadgor.

Ett förslag till ny tjänstebeskrivning har tagits fram av personalchefen och kommundirektören, i samråd med tjänsteinnehavaren.

I och med att tjänstebeskrivningen ändras och att ansvarsvolymen ökar ska också en ny lönevärdering göras. Nuvarande uppgiftsrelaterad lön är knuten

till TS-avtalets lönepunkt 5 01 01 01 1 lönegrupp 3, ”direktör eller chef för ansvarsområde”. Nuvarande lön är 4 025 euro före tillägg, vilket är ca 700 euro mer än minimilön för denna lönepunkt. Inom TS finns till skillnad från i AKTA ett stort individuellt tillägg vilket gör att lönerna inte kan jämföras rakt av med en AKTA-lön. En skicklig anställd inom TS får i Jomala ca 19% i individuellt tillägg vilket gör att en TS-lön om 4 025 euro ungefär kan antas motsvara en AKTA-lön om ca 4 650 euro. Därtill kommer att TS snabbare får erfarenhetsstillägg (benämnda branschtillägg). Värderingskriterierna i TS är följande åtta och förändringar som nu sker kommenteras under respektive rubrik.

Beslutanderätt

Beslutanderätten är till sitt innehåll samma, men till sin volym större. Självständigheten i tjänsteutövandet är densamma.

Ansvar för organisering av arbeten och funktioner

Här förändras ansvaret från att ha varit förman för två personer till att vara förman för fem personer. Samtidigt underlättas arbetet genom att en biträdande chef inrättats. Ansvaret i samarbetskommunernas förvaltning har minskat väsentligt.

Ställning i organisationen

Ställningen i organisationen är oförändrad. Räddningschefen lyder alltjämt direkt under kommundirektören.

Tekniska kunskaper

De för yrket relevanta tekniska kunskapskravet är oförändrat mot tidigare tjänst.

Utbildning

Ingen förändring har skett i utbildningskravet som är lagstadgat.

Erfarenhet

Ingen ytterligare erfarenhet krävs för tjänsten.

Förmåga till växelverkan

Förmågan till samverkan med andra myndigheter är viktigare i den nya myndigheten då det finns fler samarbetskommuner. Samverkan med t.ex. landskaps- och statsmyndigheter är oförändrad.

Arbetsmiljön

Inget förändras i arbetsmiljön

Sammantaget finns det vissa utökningar (framförallt volymen på ansvar) och vissa minskningar i arbetets komplexitet. Givet att ansvaret för helheten väger ganska tungt i tjänsten är det rimligt att justera upp lönen.

En jämförelse bör här göras med andra förvaltningschefer i kommunen och med andra tjänster i liknande ställning. Byggnadsinspektören i Jomala (som också är förvaltningschef) har helhetslön om 5 544 euro. Även tekniska chefen har helhetslön och ligger på ungefär samma nivå (5 646). Att hitta andra tjänster i liknande ställning är svårt. Det går inte att jämföra med exempelvis förbundsdirektören i KST eftersom KST är ett förbund och har en hel kommunal förvaltning (inkluderat yttersta ansvaret för hela förbundets förvaltning, ekonomi samt personaförvaltning).

En jämförelse med räddningsdirektören i Finland kan inte heller göras eftersom där ligger räddningsverksamheten under välfärdsområdena och innefattar den operativa verksamheten. Bland de mindre räddningsområdena i Finland är antalet anställda över 100 personer och lönen varierar från 6 800 i TS-lön till 7 500 i helhetslön (Källa: berörda välfärdsområden). Medellönen för räddningschefer var 2022 (dvs före ändringen till välfärdsområdena) i Finland (ex Åland) 4782 euro (Källa: Kommunarbetsgivarna i Finland), men då ska man alltså beakta att det var betydligt större områden än Åland. För de allra största räddningsområden hade 2022 räddningsdirektörerna en medellön om 6466 euro.

Följande lista över räddningsområden i Finland har fått av Hyvil (som är ett "kommunförbund" för Välfärdsområdena):

	Befolkning	Ytarea (km2)	Antal personal
Helsingfors	658 457	716	766
Västnyland	478 919	7855	603
Mellersta Nyland	478 292	1986	513
Östnyland	99 073	5537	182
Egentliga Finland	483 477	20539	466
Egentliga Tavastland	170 213	5706	251
Päijänne-Tavastland	205 124	6941	248
Kymmenedalen	161 391	6732	187
Södra Karelen	126 107	7236	116
Södra Savolax	131 688	16737	168
Mellersta Finland	272 683	19015	351
Birkaland	527 478	15408	615
Satakunta	214 281	11636	252
Södra Österbotten	191 762	14358	150
Österbotten	176 041	17054	197
Mellersta Österbotten	99 076	8466	104
Norra Savolax	248 363	21080	295
Norra Karelen	163 281	22903	276
Kajanland	71 255	22689	100
Uleåborg-Koillismaa	176 494	27944	650
Lappland	176 494	100368	169

I jämförelse har alltså Åland ca 30 000 invånare och sex anställda i räddningsmyndigheten. Den stora skillnaden är att på Åland har räddningsmyndigheten inte den operativa verksamheten under sin organisation medan välfärdsområdena har brandmännen anställda av myndigheten och det är myndigheten som upprätthåller lokaler och avtal med de frivilliga brandkårerna (alltså inte kommunerna).

Räddningschefen fick från juni 2023 en löneförhöjning för att motsvara den ökade komplexiteten med att förbereda det nya räddningsområdet. Den ökningen var 305 euro, ca 8%.

En sammantagen bedömning ger vid handen att det är påbudet att justera upp lönen för räddningschefen på Åland något, men inte till de nivåer som finns i Finland. Räddningschefens lön bör ökas till att motsvara lönenivån hos övriga förvaltningschefer i Jomala kommun med liknande ansvar. Det är svårt att jämföra förvaltningschefer rakt av eftersom antalet anställda, arbetsansvar, budgetens volym osv bör vägas ihop. Räddningschefen har inte helhetslön utan avtalslön. En lön som inklusive individuellt tillägg och branschtillägg ligger runt 5700 bedöms rimlig för att vara i paritet med liknande tjänster i kommunen.

Jäv:

Räddningschefen anmäler jäv vilket godkänns. Kommundirektören utses till sekreterare för ärendet.

Kommundirektörens förslag:

Nämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att räddningschefens tjänstebeskrivning fastställs i enlighet med Bilaga A.

Nämnden beslutar att med stöd av arbetsvärderingen som framkommer i beredningen ovan föreslå inför kommunstyrelsen att räddningschefens uppgiftsbaserade lön justeras till 4.500 euro/månad (lön med tillägg ca 5.700). Den nya lönen föreslås gälla retroaktivt från 1.5.2024.

Diskussion:

Mariehamns ledamot föreslog understödd av Lemland återremiss med följande vägkost: förvaltningen bör utreda vilka effekter lönesättningen ger på Jomala kommuns löneprinciper för förvaltningschefer/avdelningschefer. Förvaltningen bör även överväga en helhetslön för att enhetliga förvaltningens lönesättningar. Till beslutet om lön måste den delegeringsordning tas fram och ingå i beredningen för att ge en korrekt lönevärdering. Utbildningskrav och nivå bör också vägas in i beredningen.

Då förslag om återremiss fanns röstades om detta. Ordförande formulerade omröstningspropositionen så att den som röstar för fortsatt behandling röstar ja och den som röstar för Mariehamns förslag om återremiss röstar nej.

För ja röstade två ledamöter (Jomala, Saltvik) och för nej röstade tolv ledamöter (Mariehamn, Eckerö, Hammarland, Kumlinge, Vårdö, Sottunga, Finström, Geta, Lumparland, Lemland, Kökar, Föglö). Således beslutade nämnden om återremiss enligt Mariehamns ledamots förslag.

BESLUT:

Återremiss med följande vägkost: förvaltningen bör utreda vilka effekter lönesättningen ger på Jomala kommuns löneprinciper för förvaltningschefer/avdelningschefer. Förvaltningen bör även överväga en helhetslön för att enhetliga förvaltningens lönesättningar. Till beslutet om lön måste den delegeringsordning tas fram och ingå i beredningen för att ge en korrekt lönevärdering. Utbildningskrav och nivå bör också vägas in i beredningen.

25

RN § 25/10.10.2024

Räddningsnämndens uppgift är att bereda övergripande frågor inom sitt uppgiftsområde inför kommunstyrelsen. Frågan om räddningschefens lönenivå är relevant för räddningsnämnden att bereda, men frågan om Jomala kommuns övergripande lönesystem är inte en fråga för räddningsnämnden.

Lönen för räddningschefen har inte en direkt koppling till en för räddningsnämnden specifik delegeringsordning utan är kopplad till uppgifter som förvaltningschef enligt kommunens förvaltningsstadga och därtill kopplade beslutsrättigheter och uppgifter. Vidare har lönen en koppling till den tjänstebeskrivning som antas för tjänsten. Den föreslagna tjänstebeskrivningen följer den sedvanliga abstraktionsnivå som Jomala kommun tillämpar och att för räddningschefen ta fram en mer detaljerad tjänstebeskrivning anses inte ändamålsenligt då mer detaljer också riskera skapa en situation där uppgifter kan anses vara aktivt exkluderade ur tjänstebeskrivningen.

Kommundirektören har utrett möjligheten att övergå till s.k. helhetslön. En helhetslön har för tjänsteinnehavaren nackdelen att den inte möjliggör övertid ersättning vid arbetstoppar och större räddningsinsatser. Således finns ur tjänsteinnehavarens perspektiv ett argument för att ha en högre ordinarie lön vid helhetslön. Vidare bör man om man övergår till helhetslön besluta hur man hanterar räddningschefens deltagande i beredskapen genom att antingen bestämma att räddningschefen inte ingår i beredskapen eller genom att fastställa ett värde för beredskapstimmar och aktiva timmar som följer av beredskapen.

Kommundirektören har hört räddningschefen i frågan. Han anser att det inte är ändamålsenligt att i en så tunn organisation exkludera chefen ur beredskapen, vilket också kommundirektören instämmer i.

Avtalet TS som idag tillämpas på räddningschefen medger inte helhetslön. I kollektivavtalet AKTA finns bestämmelser om arbetsgivarens representant,

vilket är det som menas med ”helhetslön”. För att kunna tillämpa AKTAs skrivningar om arbetsgivarens representant bör man först ta ställning till att den aktuella tjänsten i huvudsak är en administrativ tjänst skild från det praktiska arbetet i myndigheten. Den här gränsdragningen är inte enkel, och beroende på hur man väljer att tolka olika moment kan man komma fram till att arbetet i huvudsak är av sådan administrativ karaktär att AKTA är mer tillämpligt än TS. Å andra sidan är det också så att det de facto finns en hel del operativt arbete i tjänsten, vilket hittills bedömts göra det mer lämpligt att tillämpa TS än AKTA på tjänsten som räddningschef. Beroende på hur myndigheten och dess struktur utvecklas de kommande åren kan det vara skäl att ompröva detta ställningstagande, men i nuläget är alltså bedömningen att räddningschefen bör ingå i beredskapen och även i övrigt göra så pass mycket rent operativt arbete att TS är tillämpligt och att det därmed egentligen inte medges att tillämpa AKTAs reglering av arbetsgivarens representant (=helhetslön).

Sammantaget är bedömningen att det tidigare förslaget kvarstår som bästa förslag. Nämnden informeras om att det är kommunstyrelsen som fattar beslut i lönefrågor i Jomala kommun och att nämnden i det här skedet bör skicka ärendet vidare för avgörande med eller rutan avvikande åsikt och inte igen återremittera det. Det är inte rimligt att ärendet drar ut mer på tiden, varken för organisationen eller berörd tjänsteinnehavare.

Kommundirektörens förslag:

Nämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att räddningschefens tjänstebeskrivning fastställs i enlighet med Bilaga A-RN § 19.

Nämnden beslutar att med stöd av arbetsvärderingen som framkommer i beredningen ovan föreslå inför kommunstyrelsen att räddningschefens uppgiftsrelaterade lön justeras till 4.500 euro/månad (lön med tillägg ca 5.700). Den nya lönen föreslås gälla retroaktivt från 1.5.2024.

Jäv:

Räddningschefen anmälde jäv vilket godkändes. Kommundirektören utsågs till sekreterare för ärendet.

Diskussion:

Ledamot Birney föreslog med understöd av ledamot Henriksson att:

Nämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att räddningschefens tjänstebeskrivning fastställs i enlighet med Bilaga A-RN § 19.

Nämnden beslutar att med stöd av arbetsvärderingen som framkommer i beredningen ovan föreslå inför kommunstyrelsen att räddningschefens uppgiftsrelaterade lön vidblir oförändrad.

Inga ytterligare förslag framlades. Ordförande formulerade omröstningspropositionen så att ja var för kommundirektörens förslag och nej för leda-

mot Birneys förslag. Omröstning förrättades och för ja röstade Alm, Björnhuvud, Engman, Finneman, Gripenberg, Holmström, Anders Jansson, Tom Jansson, Ruda, Sjögren-Grunér, Törnroos och Aller. För nej röstade Birney, Henriksson och Svedmark. Omröstningen utföll således med 12 ja och 3 nej. Nämnden beslutade enligt kommundirektörens förslag.

Birney och Henriksson reserverade sig mot beslutet.

BESLUT:

Enligt kommundirektörens förslag.

26

RN § 26/10.10.2024

SOTARE

Johan Henriksson anhåller om tillstånd för utförande av sotningstjänster. Vid Ålands räddningsmyndighets inledning 1.5.2024 kvarstår genom överlåtelseavtalet mellan Mariehamn och Jomala ännu ett i kraft varande avtal om utförande av sotningstjänster i Mariehamn. I övriga kommuner kan yrkesutövare vilken är godkänd enligt 50 § räddningslagen för landskapet Åland (ÅFS 2006:106) tills vidare utföra sotningstjänster fritt.

./.

Bilaga A-RN § 26, Ålands landskapsregering, kompetensintyg.

Räddningschefens förslag: Ålands räddningsnämnd beslutar meddela och bifalla Johan Henriksson anhållan att utföra sotningstjänster. Sotningen ska utföras och efterfölja det som föreskrivs i kap 8 räddningslagen (ÅFS 2006:106) samt kap 6 räddningsförordning (ÅFS 2006:111). En sammanställning och redovisning ska årligen eller annars på begäran av räddningschefen inlämnas till räddningsmyndigheten. Vid utförande av sotningstjänster i Mariehamn ska detta ske tills vidare enligt överenskommelse med avtalad entreprenör.

Beslut:

Enligt förslag.

27

RN § 27/10.10.2024

UPPSÄGNING AV SOTNINGSAVTAL

Vid inledandet av Ålands Räddningsmyndighet 1.5.2024 i avtal om överlåtelse av rörelse mellan Mariehamns stad och Jomala kommun medföljde ett i kraft varande avtal från 1991 om sotningsverksamhet i Mariehamns stad med Carl-Olof Mattsson, meddelat om ändring 1997 till bolagsform Carl-Olof Mattsson Ab. För Räddningsområde Ålands landskommuner har samtliga avtal om sotningstjänster sagts upp innan myndighetens uppstart där fastighetsägare fritt kan välja yrkesutövare med godkänd yrkeskompetens.

I riket har lagstiftningen om sotningstjänster reviderats och är i kraft från 1.1.2019 varvid numera sotningstjänster kan utföras fritt för den person som innehar behörighet för sådan uppgift. Kort sammanfattat har sotningstjänsterna öppnats för konkurrens, utan geografiska begränsningar och utan prisreglering. I samband med ändrandet slopades även räddningsverkens (räddningsmyndigheternas) skyldigheter att ordna sotningstjänster. En skrivelse riktades till Ålands landskapsregering med förfrågan och förslag om ändringar i räddningslagen för att på ett likvärdigt sätt som i riket ordna sotningstjänsterna på Åland. Svar erhöles i oktober 2023 med beslutet att inte föreslå en ändring i räddningslagen gällande sotning.

Enligt räddningslagen 49 § för landskapet Åland (ÅFS 2006:106) är det kommunens räddningsmyndighet, idag Ålands Räddningsmyndighet, som ska besluta om hur sotning ska ordnas emedan Ålands landskapsregering ska utfärda genom beslut sotningsavgiftens storlek.

Sotningstjänster kan organiseras enligt;

- 1 Räddningsmyndigheten handhar sotningen med egenanställd personal.
- 2 Tillämpa system för områdessotare och genom avtal med entreprenör för utförande av sotningstjänster. (distrikt- eller områdessotare)
- 3 Besluta om att fastighetsägare fritt kan välja sotare.

Det finns tecken på att yrkesutövare som utför sotningstjänster på Åland är i en generationsväxling, fler har anmält att de önskar påbörja sotningstjänster i landskapet och flera personer genomför just för tillfället utbildning inom branschen, vilket i sig inte är någon garanti att de kommer erbjuda sotningstjänsterna efter avslutade studier.

För ett helhetsgrepp och möjligheten att omstrukturera sotningen bör kvarvarande och i kraft gällande avtal för sotningstjänster i Mariehamn med Carl-Olof Mattsson Ab sägas upp. Uppsägningstiden är tre månader.

Räddningschefens förslag: Ålands räddningsnämnd beslutar säga upp avtal för sotningstjänster i Mariehamn med C-O Mattsson Ab.

Sotning kan fortgå och ska utföras och efterfölja det som föreskrivs i kap 8 räddningslagen (ÅFS 2006:106) samt kap 6 räddningsförordning (ÅFS 2006:111) av yrkesutövare med godkänd yrkeskompetens. En sammanställ-

ning och redovisning skall årligen eller annars på begäran av räddningschefen inlämnas till räddningsmyndigheten.

Beslut:

Enligt förslag.

28
RN § 28/10.10.2024

IT STÖD FÖR RÄDDNINGSTJÄNST – TILLÄGG TILL AVTAL

I samband med avtal om överlåtelse mellan Jomala kommun och Mariehamns stad vid ingången 1.5.2024 till en för Åland räddningsmyndighet överfördes licensen för Mariehamns stads avtal om nyttjanderätten och programvara, tecknat under 2018 med Lunds Program Arkitekter AB. Likvärdigt avtal, även det under 2018 ingicks mellan Räddningsområde Ålands landskommuner och Lunds Program Arkitekter AB. Under 2022 har Lunds Program Arkitekter blivit en del av AddSecures varumärke. IT stödet används bl.a. för tillsynsverksamhet och händelserapportering. Programvaran följer även till alla delar GDPR och där marknaden är mycket begränsad på grund av språkskäl och egen lagstiftning inom området. Avtalsperioden var vid ingången 60 månader vilket förlängs årsvis om avtal inte sägs upp.

För att enhetliga de tidigare två avtalen har i samarbete med AddSecure Daedalos Solutions AB framtagits en bilaga där avsikten är en utökning av befintligt avtal eller konkret att Ålands Räddningsmyndighet debiteras för den del som tidigare adresserats till Mariehamns Räddningsverk. Den sammanlagda licenskostnaden från 1.10.2024 är totalt 20 676 SEK per kvartal. Åtgärden belastar 4515 -42011 vilket beaktats i samband vid budgetbehandlingen.

- ./. Bilaga A-RN § 28, "Avtal Daedalos RÅL 2018"
- ./. Bilaga B-RN § 28, bilaga till avtal – "Avtal Daedalos RÅL 2018"

Räddningschefens förslag:

Ålands räddningsnämnd godkänner bilaga till avtal "Avtal Daedalos RÅL 2018" enligt bilaga B-RN § 28 samt att bilagan undertecknas av räddningschefen.

Beslut:

Enligt förslag

29

RN § 29/10.10.2024

ÖVERGRIPANDE RÄDDNINGSPLAN

Enligt räddningslagen (2006:106) 12 § skall Ålands landskapsregering i samråd med kommunernas räddningsmyndighet och andra myndigheter utarbeta en för hela landskapet gemensam översiktsplan som anger de allmänna riktlinjerna för hur räddningsverksamheten i landskapet skall organiseras.

Ålands landskapsregering har genom beslut 2.10.2024 att anlita Ålands Räddningsmyndighet för att i samråd med andra i 9 § räddningslagen (2006:106) för landskapet Åland avsedda myndigheter utarbeta en övergripande räddningsplan. För uppdraget utgår en fast summa om 30 000 euro med en återbetalningsskyldighet ifall villkoren nedan inte uppfylls eller uppdraget slutförts 30.6.2025.

I planen ska ingå följande utgående från kraven i 12 § räddningslagen (2006:106) för landskapet Åland;

1. en beskrivning över vilka materiella och personella resurser som i landskapet står till räddningsväsendets förfogande.
2. en övergripande beskrivning över olycksriskerna i landskapet.
3. ett förslag till åtgärder för hur olycksriskerna ska minskas
4. en beskrivning över vilken beredskap som skall upprätthållas i landskapet för att genomföra räddningsoperationer som snabbt och effektivt begränsar de skador på människor, egendom och miljö som kan uppkomma till följd av att en olycka inträffar eller fara hotar.

En förutsättning för uppdragets genomförande är att frigöra personella resurser inom Ålands myndighet. Detta genom att skjuta fram flera eller delar av pågående projekt samt vid behov projektanställa eller köpa in tjänster för att på så sätt erhålla underlag alternativt frigöra tid åt personal som besitter kunnsighet i frågan. Ålands Räddningsmyndighet har sedan starten 1.5.2024 intensivt arbetat med olika projekt för att anpassa och koppla ihop de tidigare verksamheterna, ändock med avsikten att detta inte nämnvärt ska påverka de vardagliga uppgifterna som operativa ledningsbiten och tillsynsverksamheten, den sistnämnda gäller både lagstadgad tillsyn och den i samarbete med kommunernas byggnadsinspektioner förekommande syneverksamhet. Vid sidan av detta har en grafisk profil tagits fram och för tillfället pågår nu arbetet med hemsida där information och e-tjänster ska finnas tillgängligt. Därtill deltar Ålands räddningsmyndighet i arbetsgrupper ledda av Ålands landskapsregering gällande översyn av samtliga anvisningar inom brand- och räddningsväsendet samt en revidering av föreskrifterna för brandskydd i Ålands Byggbestämmelsesamling, även de prioriterade och viktiga projekt.

Inom det tidigare räddningsområde Ålands landskommuner utfördes 2021/2022 i samarbete med de i räddningsområdet avtalsbrandkårerna en inventering av material och sammanställning av vissa funktioner och till-

gänglighet. Detta är en god grund till en del av underlaget till arbetet med övergripande räddningsplan men till vissa delar ändå i behov av en genomgång och revidering. Likaså behöver kårerna inkomma med begärd rapportering efter händelser så kallad insatsrapport utan fördröjning så att senaste statistik finns tillgänglig.

Tillika är en övergripande planering av räddningsverksamheten viktig och i rätt ordning för att bl.a. få fram underlag till kommunerna som sedan kan eller ska revidera sin nivå på räddningsservicen.

./. Bilaga A-RN § 29, Ålands landskapsregering, beslut 2.10.2024.

Räddningschefens förslag: Ålands räddningsnämnd beslutar anta uppdraget och ger räddningschefen i uppdrag att vid behov omprioritera pågående projekt eller inom ramen för uppdragets summa projektanställa eller där behovet föreligger besluta om köptjänst för att inom myndigheten frigöra personella resurser vilka besitter kunnsighet för projektet. Kommunerna ska utan fördröjning, på begäran och i samarbete med Ålands räddningsmyndighet delge reviderade inventarielistor över brand- och räddningsmateriel. Likaså ska kårerna utan fördröjning inkomma och i samarbete med Ålands räddningsmyndighet inkomma med efterfrågad sammanställning över personella resurser och utbildningsnivåer. Kårerna ska även sammanställa och inlämna till Ålands Räddningsmyndighet begärd insatsrapport efter utfört uppdrag vilket gäller retroaktivt från 1.5.2024.

Beslut:
Enligt förslag.

30
RN § 30/10.10.2024

SAMMATRÄDETS AVSLUTANDE

Sammanträdet avslutas kl. 19.35

./.
Besvärsanvisning; enligt bilaga:
Bilaga 1.

ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE OCH BESVÄRSANVISNING

FÖRBUD ATT SÖKA ÄNDRING

Vad förbudet grundar sig på

Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet kan enligt 112 § kommunallagen (ÅFS 1997:73) rättelseyrkande inte framställas eller kommunalbesvär anföras över beslutet.

Paragrafer i protokollet: 24,25.

Besvär kan inte anföras över nedan nämnda beslut, eftersom ett skriftligt rättelseyrkande enligt 110 § kommunallagen kan framställas över beslutet.

Paragrafer i protokollet: 23,26-29.

Enligt annan lagstiftning kan besvär inte anföras över nedan nämnda beslut.

Paragrafer i protokollet och grunderna för besvärsförbud: -

ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE

Myndighet till vilken rättelseyrkande kan framställas samt tid för yrkande av rättelse

Skriftligt rättelseyrkande får framställas av den som ett beslut avser eller den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmarna i medlemskommunerna.

Myndighet hos vilken rättelse yrkas är:

Ålands räddningsnämnd
PB 2
AX-22 151 JOMALA

Paragrafer i protokollet: 23,26-29.

Yrkandet ska framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet. En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet den sjunde dagen efter det att ett meddelande om att beslutet finns tillgängligt på kommunens webbplats publicerades på kommunens elektroniska anslags-tavla.

Rättelseyrkandets innehåll

Av rättelseyrkandet ska framgå yrkandet och vad det grundar sig på. Yrkandet ska undertecknas av den som framställer det.

Protokolljustering: _____