

ÅLANDS RÄDDNINGSMYNDIGHET

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ
Ålands räddningsmyndighet

Sammanträdesdatum
5.9.2024

Nr
2

| | |
|------------------------------------|--|
| Sammanträdestid | 5.9.2024 kl. 18:30 – 20.15 |
| Sammanträdesplats | kommunkansliet i Jomala |
| Beslutande | Aller Kristian, ordf. Jomala Alm Anton Lumparland Björnhuvud Karl-Fredrik Eckerö Engman Caroline Hammarland Finneman Kent Kökar, deltar på distans Gripenberg Axel Finström Henriksson Roger Lemland Jansson Tom Saltvik Olin Camilla Kumlinge Ruda Petra Geta Sjögren-Grunér Fanny Vårdö Svedmark Maria Föglö, deltar på distans Törnroos Siv Sottunga Eckerman Jessy, ersättare Mariehamn |
| Frånvarande | Birney Julia Mariehamn Holmström Robert Brändö Jansson Anders Sund |
| Övriga närvarande | Johansson Lennart, räddningschef, föredragande. Dreyer Christian, kommundirektör, fördragande, sekreterare §19, kl 18.40-19.10 |
| | §§ 14-22 |
| | Jomala den 5.9.2024 Kristian Aller Lennart Johansson |
| Protokolljustering | Jomala den 6.9.2024 Karl-Fredrik Björnhuvud |
| Protokollet framlagt till påseende | Kommunkanslierna den 12.9.2024 Räddningschef Lennart Johansson |
| Utdragets riktighet bestyrker | Jomala / 2024 |

ÅLANDS RÄDDNINGSMYNDIGHET

SAMMANTRÄDESKALLELSE

Organ
Ålands räddningsmyndighet

Utfärdad den
30.8.2024

| | |
|-------------------|-------------------------|
| Sammanträdestid | 5.9.2024 kl. 18:30 |
| Sammanträdesplats | kommunkansliet i Jomala |

Ärenden:

| | | |
|----|--|----|
| 14 | SAMMANTRÄDETS KONSTITUERANDE..... | 1 |
| 15 | ANMÄLNINGSÄRENDEN..... | 2 |
| 16 | PRINCIPBESLUT FÖR KURSVERKSAMHET OCH UTBILDNING..... | 3 |
| 17 | TAXA ÅLANDS RÄDDNINGSMYNDIGHET..... | 5 |
| 18 | BUDGET 2025 | 6 |
| 19 | TJÄNSTEBESKRIVNING OCH LÖNEVÄRDERING RÄDDNINGSCHEF | 7 |
| 20 | RÄDDNINGSMYNDIGHETENS NAMN, LOGO, EMBLEM OCH GRADBETECKNINGAR..... | 12 |
| 21 | SOTARE..... | 13 |
| 22 | SAMMATRÄDETS AVSLUTANDE..... | 14 |

14 §

RN § 14/5.9.2024

SAMMANTRÄDETS KONSTITUERANDE

SAMMANTRÄDETS ÖPPNANDE

Den gemensamma räddningsnämndens ordförande Kristian Aller hälsade alla välkomna och öppnade sammanträdet 18.30

SAMMANKALLNING OCH BESLUTFÖRHET

Den gemensamma räddningsnämnden konstaterar att sammanträdet är lagligt sammankallat och beslutfört. Ledamöterna Finneman och Svedmark deltog på distans och intygade att ingen obehörig kunde höra sammanträdet.

VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE

Till att justera protokollet utses Karl-Fredrik Björnhuvud.

FÖREDRAGNINGSLISTAN

Föredragningslistan godkänns med tillägg av följande ärende:
§ 21 Sotare

Föreslås att ärende § 19 ”Tjänstebeskrivning och lönevärdering räddningschef” behandlas först.

15 §

RN § 15/5.9.2024

ANMÄLNINGSÄRENDEN

- Ålands landskapsregering, 10.6.2024, upphävande av anvisningar för räddningsväsendet.
- ÅDA 19.6.2024 avtal angående hemsida.
- Jomala kommundirektör, 18.6.2024, beviljande av tjänstledighet för bitr. räddningschefen 12.8.2024-31.12.2027.
- Jomala vik. kommundirektör, 11.7.2024, förlängning av säljtjänst till Ålands landskapsregering, 1.7–31.12.2024
- Jomala vik kommundirektör, 10.7.2024, tillfällig omorganisation av personal för räddningsmyndigheten 12.8-12.12.2024
- Frivilliga räddningstjänsten 60 år 7.9.2024.
- Gränsbevakningsväsendet 26-28.9.2024, övning Stormskär 24, Ålands räddningsmyndighet deltar.
- Räddningschefen och ledande brandinspektörer besöker Helsingfors Räddningsverk 9.9.2024.
- Den 59e specialkursen för övergripande säkerhet, återträff 10-11.9.2024 Helsingfors, räddningschefen deltar.
- Räddningschefens beslut, 7.6.2024-5.9.2024.

Räddningschefens förslag:

Den gemensamma räddningsnämnden antecknar sig ärenden för kännedom.

Beslut:

Antecknas för kännedom.

16 §
RN § 16/5.9.2024

PRINCIPBESLUT FÖR KURSVERKSAMHET OCH UTBILDNING

Tiden innan Ålands räddningsmyndighet utförde de båda myndigheterna var för sig eller genom ett samarbete kurser och utbildningar inom en rad olika områden förknippat med verksamheten.

I nu gällande avtal framgår inte i detalj vilka kurser eller utbildningar som räddningsmyndigheten ska utföra, tillhandahålla eller koordinera.

Ålands räddningsmyndighet har inom sig diskuterat vilka kurser och utbildningar som räddningsmyndigheten kunde utföra alternativt administrera där effekten leder till fördel dels för brukarna, dels kommunerna, dels för räddningsmyndigheten.

Ålands räddningsmyndighet ser vård- och omsorgssektorn som ett prioriterat område där stora fördelar uppnås med information och utbildning till dess personal. I sektorn förekommer en del personalomsättning och verksamheten är igång 24/7 med en mindre personalstyrka nattetid. Betydelsen är av vikt med kontinuerlig information om utrymning, brandsektionering, ABK (allmän brandkunskap), alarmering samt att larmanordningar är i god kondition. Informations- och utbildningstillfällena kan med fördel arrangeras med den lokala brandkåren där så är möjligt, särskilt i Mariehamn där staden har en ordinarie brandkår och riskobjekten större. Därtill ser myndigheten positivt att ett samarbete med Ålands yrkesgymnasium fortgår där vårdstuderande erhåller en halvdagskurs med information och praktiskt handhavande med förstahand släckningsutrustning ingår. En stor del av dessa elever kommer med stor sannolikhet att söka sig till den åländska vård- och omsorgssektorn.

I det åländska samhället finns en betydande del av larmanordningar beträffande automatiska brandalarmanordningar, sprinkler- och andra släckningsanläggningar. De tidigare räddningsmyndigheterna administrerade och arrangerad i ett gemensamt samarbete kurs för anläggningsskötare årligen. Denna kurs bör fortgå för att upprätthålla den goda kvaliteten för skötseln av brandlarm- och sprinkleranläggningar. Ingen annan aktör på Åland ordnar kursen och av språkliga skäl arrangeras den mer sällan i Finland.

För skolsektorn har tidigare utrymningsövningar kontinuerligt utförts i samarbete med skolornas ansvariga och personal, en betydelsefull del för eleverna i ett långsiktigt pedagogiskt syfte och dess personal i förberedelse-syfte om en oförutsedd händelse skulle inträffa. Samtliga skolbyggnader verksamma idag förutom i Kökar innehar automatisk brandalarmanordning.

Räddningschefens förslag:

Den gemensamma räddningsnämnden omfattar som ett principbeslut att Ålands räddningsmyndighet kontinuerligt utför, arrangerar alternativt koordinerar ABK för personal verksamma inom vård- och omsorgssektorn, vid behov arrangera kurs för anläggningsskötare av brandlarm- och sprinkleran-

läggningar och därtill samarbeta med skolorna för kontinuerlig återkommande utrymningsövning. Vidare att räddningsmyndigheten kan utföra kurs i ABK till Ålands yrkesgymnasium efter förfrågan och möjlighet.

Beslut:

Enligt förslag.

17 §
RN § 17/5.9.2024

TAXA ÅLANDS RÄDDNINGSMYNDIGHET

Taxa för Ålands Räddningsmyndighet 2025.

Taxorna utgående från löner justeras enligt direktiven med 0,8 % medan övriga taxor föreslås en justering enligt konsumentprisindexets förändring juli 2023-juli 2024 om 3,0%.

./. Bilaga A-RN § 17, taxor 2025.

Räddningschefens förslag: Den gemensamma räddningsnämnden omfattar förslaget till taxa för Ålands Räddningsmyndighet 2025 enligt bilaga A-RN § 17.

Beslut:
Enligt förslag.

18 §

RN § 18/5.9.2024

BUDGET 2025

Verksamhetskostnaderna uppgår till 754 040 euro och verksamhetens egna intäkter beräknas till 111 350 euro.

På kostnadssidan är de sex tjänsterna budgeterade till 100 %. Inventarier budgeteras till 30 000 varav 25 000 euro är beviljat investeringsstöd för utvecklande av ett första insatsfordon. Motsvarande belopp har budgeterats på intäktssida. Räddningsledarberedskapen har budgeterats till 1,5 utgående från möjligheten att säkerställa storhelger, helger, semestertider och under exceptionella vädervarningar. Enligt erhållen statistik från 3 år och 8 månader tillbaka (2021-augusti 2024) har en räddningsledare varit bunden mer än tre timmar vid en och samma händelse ca 270 gånger.

Den stora förändringen på intäktssidan är syneverksamheten i samarbete med kommunernas byggnadsinspektioner som uppskattas grovt till 55 000 euro. I tidigare Räddningsområde Ålands landskommuner har byggnadsinspektionerna påfört avgiften till kund i samband med bygglovshanteringen, intäkten har sedan påförts den egna kommunens brand- och räddningsväsende. Myndigheten i sig har inte tagit ut någon avgift från de tidigare medlemskommunerna. För att få en rättvisare fördelning föreslås att synerna debiteras beställande kommun som de facto utnyttjar tjänsten.

I bokslut 2023 var intäkten i Jomala kommun ca 20 000 euro, övriga kommuner ca 12 000 euro. I Mariehamn har räddningsmyndigheten haft samma arbetssätt utan att någon avgift eller intern överföring verkstälts. Byggloven i Mariehamn är i storleksordningen jämförbar med Jomala de senaste fem åren och således utgår uppskattningen med samma belopp. Övriga kommuner har en mindre andel bygglov.

./. Bilaga A – RN § 18, Budget 2025

./. Bilaga B-RN § 18, Investeringar 2025-2027

Räddningschefens förslag:

Den gemensamma räddningsnämnden omfattar budgetförslaget för räddningsmyndigheten 2025 enligt bilagorna A och B-RN § 18.

Beslut:

Enligt förslag.

Vidare beslutade nämnden en kläm lydande ett servicenivåbeslut för räddningsmyndigheten tas fram i skyndsam ordning så att räddningsberedskapen är i paritet med servicenivån och budgeten.

19 §

RN § 19/5.9.2024

TJÄNSTEBESKRIVNING OCH LÖNEVÄRDERING RÄDDNINGSCHEF

Anställningar och deras villkor hanteras enligt Jomala kommuns förvaltningsstadga. Enligt instruktion för räddningsnämnden är räddningschefen föredragande. Då räddningschefen är frånvarig eller jävig är dennes ställföreträdare föredragande. Någon ställföreträdande finns ej då biträdande räddningschef är tjänstledig. Ärendet föredras därför av kommundirektören.

./.
Tjänstebeskrivning, förslag
Bilaga A – RN §19

Sedan 1.5.2024 är Jomala värdkommun för ett för hela Åland gemensamt räddningsområde. Räddningschefens uppgifter har därmed förändrats sedan tiden före, då Jomala var värdkommun för ett räddningsområde bestående av färre kommuner. Invånarantalet i räddningsområdet har därmed ökat från 14 877 till 30 359 (ÅSUB, 31.12.2022). Antalet privata arbetsplatser med 10 eller fler anställda har ökat från 65 till 167 (ÅSUB, 2023). Antalet medlemmar i frivilliga brandkårer som omfattas går från ca 290 till en bra bit över 300.

Uppgifterna för räddningschefen har därmed ändrats såtillvida att volymen av ansvar är större.

Samtidigt kommer den nya myndigheten att gå från en chef och två anställda gå till en chef, en biträdande och fyra anställda (dock har biträdande räddningschefen för närvarande tjänstledigt och interna omDispositioner gjorts).

Arbetsuppgifterna ändras också på så vis att den nya myndigheten inte har någon formell roll i kommunernas brandväsende och räddningschefen ska inte längre bereda den kommunala budgeten eller vara föredragande i någon nämnd eller styrelse utöver uppgiften att bereda och föredra myndighetens ärenden i värdkommunens organ.

Till sitt innehåll beskrev inte den tidigare tjänstebeskrivningen de delar av räddningschefens arbete som innebar ingrepp i den enskilda kommunens förvaltning. Det fanns en mening som löd ” *Utföra övriga av räddningsnämnden påförda uppgifter inom verksamhetsområdet.*” som kan antas vara grund för tjänstens innehåll till den delen. I praktiken har räddningschefen berett budget och verkställt investeringar i avtalskommunerna, trots att räddningsnämnden inte ens nämns i alla kommuners förvaltningsstadgor.

Ett förslag till ny tjänstebeskrivning har tagits fram av personalchefen och kommundirektören, i samråd med tjänsteinnehavaren.

I och med att tjänstebeskrivningen ändras och att ansvarsvolymen ökar ska också en ny lönevärdering göras. Nuvarande uppgiftsrelaterad lön är knuten

till TS-avtalets lönepunkt 5 01 01 01 1 lönegrupp 3, ”direktör eller chef för ansvarsområde”. Nuvarande lön är 4 025 euro före tillägg, vilket är ca 700 euro mer än minimilön för denna lönepunkt. Inom TS finns till skillnad från i AKTA ett stort individuellt tillägg vilket gör att lönerna inte kan jämföras rakt av med en AKTA-lön. En skicklig anställd inom TS får i Jomala ca 19% i individuellt tillägg vilket gör att en TS-lön om 4 025 euro ungefär kan antas motsvara en AKTA-lön om ca 4 650 euro. Därtill kommer att TS snabbare får erfarenhetsstillägg (benämnda branschtillägg). Värderingskriterierna i TS är följande åtta och förändringar som nu sker kommenteras under respektive rubrik.

Beslutanderätt

Beslutanderätten är till sitt innehåll samma, men till sin volym större. Självständigheten i tjänsteutövandet är densamma.

Ansvar för organisering av arbeten och funktioner

Här förändras ansvaret från att ha varit förman för två personer till att vara förman för fem personer. Samtidigt underlättas arbetet genom att en biträdande chef inrättats. Ansvaret i samarbetskommunernas förvaltning har minskat väsentligt.

Ställning i organisationen

Ställningen i organisationen är oförändrad. Räddningschefen lyder alltjämt direkt under kommundirektören.

Tekniska kunskaper

De för yrket relevanta tekniska kunskapskravet är oförändrat mot tidigare tjänst.

Utbildning

Ingen förändring har skett i utbildningskravet som är lagstadgat.

Erfarenhet

Ingen ytterligare erfarenhet krävs för tjänsten.

Förmåga till växelverkan

Förmågan till samverkan med andra myndigheter är viktigare i den nya myndigheten då det finns fler samarbetskommuner. Samverkan med t.ex. landskaps- och statsmyndigheter är oförändrad.

Arbetsmiljön

Inget förändras i arbetsmiljön

Sammantaget finns det vissa utökningar (framförallt volymen på ansvar) och vissa minskningar i arbetets komplexitet. Givet att ansvaret för helheten väger ganska tungt i tjänsten är det rimligt att justera upp lönen.

En jämförelse bör här göras med andra förvaltningschefer i kommunen och med andra tjänster i liknande ställning. Byggnadsinspektören i Jomala (som också är förvaltningschef) har helhetslön om 5 544 euro. Även tekniska chefen har helhetslön och ligger på ungefär samma nivå (5 646). Att hitta andra tjänster i liknande ställning är svårt. Det går inte att jämföra med exempelvis förbundsdirektören i KST eftersom KST är ett förbund och har en hel kommunal förvaltning (inkluderat yttersta ansvaret för hela förbundets förvaltning, ekonomi samt personaförvaltning).

En jämförelse med räddningsdirektören i Finland kan inte heller göras eftersom där ligger räddningsverksamheten under välfärdsområdena och innefattar den operativa verksamheten. Bland de mindre räddningsområdena i Finland är antalet anställda över 100 personer och lönen varierar från 6 800 i TS-lön till 7 500 i helhetslön (Källa: berörda välfärdsområden). Medellönen för räddningschefer var 2022 (dvs före ändringen till välfärdsområdena) i Finland (ex Åland) 4782 euro (Källa: Kommunarbetsgivarna i Finland), men då ska man alltså beakta att det var betydligt större områden än Åland. För de allra största räddningsområden hade 2022 räddningsdirektörerna en medellön om 6466 euro.

Följande lista över räddningsområden i Finland har fått av Hyvil (som är ett "kommunförbund" för Välfärdsområdena):

| | Befolkning | Ytarea (km2) | Antal personal |
|-----------------------|------------|--------------|----------------|
| Helsingfors | 658 457 | 716 | 766 |
| Västnyland | 478 919 | 7855 | 603 |
| Mellersta Nyland | 478 292 | 1986 | 513 |
| Östnyland | 99 073 | 5537 | 182 |
| Egentliga Finland | 483 477 | 20539 | 466 |
| Egentliga Tavastland | 170 213 | 5706 | 251 |
| Päijänne-Tavastland | 205 124 | 6941 | 248 |
| Kymmenedalen | 161 391 | 6732 | 187 |
| Södra Karelen | 126 107 | 7236 | 116 |
| Södra Savolax | 131 688 | 16737 | 168 |
| Mellersta Finland | 272 683 | 19015 | 351 |
| Birkaland | 527 478 | 15408 | 615 |
| Satakunta | 214 281 | 11636 | 252 |
| Södra Österbotten | 191 762 | 14358 | 150 |
| Österbotten | 176 041 | 17054 | 197 |
| Mellersta Österbotten | 99 076 | 8466 | 104 |
| Norra Savolax | 248 363 | 21080 | 295 |
| Norra Karelen | 163 281 | 22903 | 276 |
| Kajanland | 71 255 | 22689 | 100 |
| Uleåborg-Koillismaa | 176 494 | 27944 | 650 |
| Lappland | 176 494 | 100368 | 169 |

I jämförelse har alltså Åland ca 30 000 invånare och sex anställda i räddningsmyndigheten. Den stora skillnaden är att på Åland har räddningsmyndigheten inte den operativa verksamheten under sin organisation medan välfärdsområdena har brandmännen anställda av myndigheten och det är myndigheten som upprätthåller lokaler och avtal med de frivilliga brandkårerna (alltså inte kommunerna).

Räddningschefen fick från juni 2023 en löneförhöjning för att motsvara den ökade komplexiteten med att förbereda det nya räddningsområdet. Den ökningen var 305 euro, ca 8%.

En sammantagen bedömning ger vid handen att det är påbudet att justera upp lönen för räddningschefen på Åland något, men inte till de nivåer som finns i Finland. Räddningschefens lön bör ökas till att motsvara lönenivån hos övriga förvaltningschefer i Jomala kommun med liknande ansvar. Det är svårt att jämföra förvaltningschefer rakt av eftersom antalet anställda, arbetsansvar, budgetens volym osv bör vägas ihop. Räddningschefen har inte helhetslön utan avtalslön. En lön som inklusive individuellt tillägg och branschtillägg ligger runt 5700 bedöms rimlig för att vara i paritet med liknande tjänster i kommunen.

Jäv:

Räddningschefen anmäler jäv vilket godkänns. Kommundirektören utses till sekreterare för ärendet.

Kommundirektörens förslag:

Nämnden beslutar föreslå inför kommunstyrelsen att räddningschefens tjänstebeskrivning fastställs i enlighet med Bilaga A.

Nämnden beslutar att med stöd av arbetsvärderingen som framkommer i beredningen ovan föreslå inför kommunstyrelsen att räddningschefens uppgiftsbaserade lön justeras till 4.500 euro/månad (lön med tillägg ca 5.700). Den nya lönen föreslås gälla retroaktivt från 1.5.2024.

Diskussion:

Mariehamns ledamot föreslog understödd av Lemland återremiss med följande vägkost: förvaltningen bör utreda vilka effekter lönesättningen ger på Jomala kommuns löneprinciper för förvaltningschefer/avdelningschefer. Förvaltningen bör även överväga en helhetslön för att enhetliga förvaltningens lönesättningar. Till beslutet om lön måste den delegeringsordning tas fram och ingå i beredningen för att ge en korrekt lönevärdering. Utbildningskrav och nivå bör också vägas in i beredningen.

Då förslag om återremiss fanns röstades om detta. Ordförande formulerade omröstningspropositionen så att den som röstar för fortsatt behandling röstar ja och den som röstar för Mariehamns förslag om återremiss röstar nej.

För ja röstade två ledamöter (Jomala, Saltvik) och för nej röstade tolv ledamöter (Mariehamn, Eckerö, Hammarland, Kumlinge, Vårdö, Sottunga, Finström, Geta, Lumparland, Lemland, Kökar, Föglö). Således beslutade nämnden om återremiss enligt Mariehamns ledamots förslag.

BESLUT:

Återremiss med följande vägkost: förvaltningen bör utreda vilka effekter lönesättningen ger på Jomala kommuns löneprinciper för förvaltningschefer/avdelningschefer. Förvaltningen bör även överväga en helhetslön för att enhetliga förvaltningens lönesättningar. Till beslutet om lön måste den delegeringsordning tas fram och ingå i beredningen för att ge en korrekt lönevärdering. Utbildningskrav och nivå bör också vägas in i beredningen.

20 §

RÄDDNINGSMYNDIGHETENS NAMN, LOGO, EMBLEM OCH GRADBETECKNINGAR.

RN § 7/6.6.2024

Kommunerna på Åland har ingått avtal vars syfte att bilda ett för Åland gemensamt Räddningsområde lydande under en för Åland räddningsmyndighet.

Räddningsområde ska handha de uppgifter inom räddningsväsendet som åligger kommunerna enligt Räddningslagen ÅFS (2006:106) eller senare motsvarande lagstiftning.

I Räddningsförordningen ÅFS (2006:111) 92 §, klädsel och identitetskort, framkommer att Ålands landskapsregering ska utfärda genom beslut närmare bestämmelser om klädseln inom räddningsväsendet och kommunens räddningsmyndighets identitetskort. Detta saknas fortfarande.

Framtagande av myndighetens grafiska profil pågår i samarbete med Vibb. Förutom den grafiska profilen kommer Vibb att bygga myndighetens nya webbplats vilken beräknas lanseras under hösten 2024. Två domännamn är registrerade hos Landskapsregeringen;

Räddningschefens förslag:

Den gemensamma räddningsnämnden beslutar att myndighetens officiella namn är Ålands räddningsmyndighet.

Till logo och emblem används landskapets vapen för Ålands myndighet och de kommunala vapnen för respektive kommunal brandkår.

Gradbeteckningarna är identiska med vad som används i Finland och följer inrikesministeriets förordning om räddningsväsendets uniformer FFS 507/2011 Kap 3, vilket då skulle vara riktgivande.

Beslut:

Enligt förslag.

RN § 20/5.9.2024

Framtagen grafisk profil presenteras för räddningsnämnden.

Räddningschefens förslag:

Den gemensamma räddningsnämnden omfattar den grafiska profilen och antecknar sig ärendet för kännedom.

Beslut:

Enligt förslag.

21 §
RN § 21/5.9.2024

SOTARE

Janina Nordblom anhåller om tillstånd för utförande av sotningstjänster. Vid Ålands räddningsmyndighets inledning 1.5.2024 kvarstår genom överlåtelseavtalet mellan Mariehamn och Jomala ännu ett i kraft varande avtal om utförande av sotningstjänster i Mariehamn. I övriga kommuner kan yrkesutövare vilken är godkänd enligt 50 § räddningslagen för landskapet Åland (ÅFS 2006:106) tills vidare utföra sotningstjänster fritt.

./. Bilaga A-RN § 21, Ålands landskapsregering, kompetensintyg.

Räddningschefens förslag: Den gemensamma räddningsnämnden beslutar meddela och bifalla Janina Nordbloms anhållan att utföra sotningstjänster. Sotningen ska utföras och efterfölja det som föreskrivs i kap 8 räddningslagen (ÅFS 2006:106) samt kap 6 räddningsförordning (ÅFS 2006:111). En sammanställning och redovisning ska årligen eller annars på begäran av räddningschefen inlämnas till räddningsmyndigheten. Vid utförande av sotningstjänster i Mariehamn ska detta ske tills vidare enligt överenskommelse med avtalad entreprenör.

Beslut:
Enligt förslag.

22 §
RN § 22/5.9.2024

SAMMATRÄDETS AVSLUTANDE

Sammanträdet avslutas kl. 20.15

Besvärсанvisning; enligt bilaga:
Bilaga 1.

./.

ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE OCH BESVÄRSANVISNING

FÖRBUD ATT SÖKA ÄNDRING

Vad förbudet grundar sig på

Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet kan enligt 112 § kommunallagen (ÅFS 1997:73) rättelseyrkande inte framställas eller kommunalbesvär anföras över beslutet.

Paragrafer i protokollet: 15,17-19

Besvär kan inte anföras över nedan nämnda beslut, eftersom ett skriftligt rättelseyrkande enligt 110 § kommunallagen kan framställas över beslutet.

Paragrafer i protokollet: 14,16,20,21

Enligt annan lagstiftning kan besvär inte anföras över nedan nämnda beslut.

Paragrafer i protokollet och grunderna för besvärsförbud: -

ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE

Myndighet till vilken rättelseyrkande kan framställas samt tid för yrkande av rättelse

Skriftligt rättelseyrkande får framställas av den som ett beslut avser eller den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmarna i medlemskommunerna.

Myndighet hos vilken rättelse yrkas är:

Ålands Räddningsmyndighet
PB 2
AX-22 151 JOMALA

Paragrafer i protokollet: 14,16,20,21

Yrkandet ska framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet. En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet den sjunde dagen efter det att ett meddelande om att beslutet finns tillgängligt på kommunens webbplats publicerades på kommunens elektroniska anslags-tavla.

Rättelseyrkandets innehåll

Av rättelseyrkandet ska framgå yrkandet och vad det grundar sig på. Yrkandet ska undertecknas av den som framställer det.