



T J Ä N S T E M A N N A B E S L U T
UTFÄRDAT AV VIK. KOMMUNDIREKTÖR
I JOMALA KOMMUN



Datum: 10.7.2024

Paragraf 103/2024

Ärende:

Tillfällig omorganisering av personal, räddningsmyndigheten

Redogörelse för ärende:

Biträdande räddningschef Karl Nordlund beviljades genom kommundirektörens tjänstemannabeslut § 93 tjänstledighet utan lön för perioden 12.8.2024-31.12.2027. Räddningschefen har föreslagit en tillfällig intern omorganisering för att täcka upp personalbehovet under den biträdande räddningschefens frånvaro.

Motiveringar:

En preliminär plan för hur räddningsmyndigheten kan organiseras utan att tjänsten som biträdande räddningschef tillsätts har utarbetats av räddningschefen och kommunledningen. För att täcka upp behovet av personal och delvis tillgängliggöra räddningschefen omvandlas Tomas Ahlqvists tjänst som brandinspektör till ledande brandinspektör och brandinspektör anlitas enligt behov. I tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal § 9 mom. 2 konstateras att om en arbetstagares arbetsuppgifter blir väsentligt mer krävande på grund av omplacering eller omorganisering av uppgifter, höjs den uppgiftsrelaterade lönen från den tidpunkt då ändringen träder i kraft. Tjänsteförändringen är i kraft under tidsperioden 12.8-12.12.2024. Under denna period tillämpas tjänstebeskrivningen för ledande brandinspektör på Ahlqvist samt tillhörande lönesättning. Lön utgår i enlighet med TS lönegrupp 5 01 02 01 4.

Enligt kommunens förvaltningsstadga § 58 har kommundirektören rätt att fatta beslut om omplacering av tillsvidareanställd personal till vakanta tjänster eller befattningar då den anställda i fråga givit sitt samtycke därtill. Tomas Ahlqvist är tillfrågad och har godkänt den tillfälliga tjänsteändringen. Eftersom lönekostnaden för den biträdande räddningschefen uteblir finns det ekonomiskt utrymme i budget att tillfälligt placera Tomas Ahlqvist som ledande brandinspektör.

Beslut:

Tomas Ahlqvist övergår tidsbundet till en tjänst som ledande brandinspektör för tidsperioden 12.8-12.12.2024. Lön utgår under perioden i enlighet med TS lönegrupp 5 01 02 01 4. Individuellt tillägg utgår inte under tidsperioden då lösningen är tidsbunden.

Myndighetens underskrift

Vik. kommundirektör

Heidi Eriksson

Anvisning för rättelseyrkande

Den som är missnöjd med detta tjänstemannabeslut kan yrka om rättelse. Beslutet tas då upp i det organ som är ansvarigt för beslutet och prövas på nytt.

Rättelseyrkande får lämnas av den som ett beslut avser eller den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmar.

Rättelseyrkandet ska lämnas in inom fjorton dagar från delfåendet (då man fick ta del av beslutet). En part anses ha fått ta del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes eller tre dagar efter att ett e-postmeddelande med beslutet skickades, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått ta del av beslutet den sjunde dagen efter det att ett meddelande om att beslutet finns tillgängligt på kommunens webbplats har publicerats på kommunens elektroniska anslagstavla på www.jomala.ax.

Rättelseyrkandet ska innehålla ändringsyrkande (hur man vill att beslutet ska ändras) och vad det grundar sig på (varför beslutet ska ändras).

Rättelseyrkandet skickas till:

Kommunstyrelsen i Jomala

PB 2

AX-22 151 JOMALA

eller

info@jomala.ax

Beslutets delgivning

Beslutet har publicerats på kommunens elektroniska anslagstavla den 12.7.2024.
Beslutet har den 9.7.2024 delgivits part, ÅLRM samt lönekansliet.