



T J Ä N S T E M A N N A B E S L U T
UTFÄRDAT AV TEKNISK CHEF
I JOMALA KOMMUN



Datum: 11.11.2024

Paragraf 48/2024

Ärende: Förlängning av anställning för vägmästare på visstid, i Jomala kommun

Redogörelse för ärende:

Tidigare omständigheter med flertalet omfattande vägbyggnadsprojekt i startskede samt en långtidssjukskrivning inom förvaltningen, ledde till att en vakant tjänst för visstid vid tekniska förvaltningen tillsattes enligt tjänstemannabeslut §37/2024. Rekryteringen skedde skyndsamt för att säkerställa att inga lagstadgade eller avtalsfrister äventyrades. Ett förenklat anställningsförfarande tillämpades då i enlighet med kommunens riktlinjer för rekrytering. Behörighetskravet för befattningen fastställdes som lämplig högskoleexamen med inriktning mot vägbyggnad, alternativt tillräcklig arbetserfarenhet för att på ett effektivt och tillförlitligt sätt kunna utföra de tillänkta arbetsuppgifterna. Mats Jansson anställdes då till tjänsten. I och med att ytterligare budgetmedel beviljats sen tidigare beslut fattades och flera projekt inlett, kvarstår behovet av tjänsten under perioden projekten pågår. Arbetsuppgifterna består främst av projektledning för kommunens flera stora infrastrukturprojekt tillsammans med utredningar och utarbetande av underhållsplaner för vägnätet.

Motiveringar:

Mats Jansson har under de första månaderna utfört sitt arbete på ett föredömligt sätt och är idag väl insatt i pågående projekt. Hans mångårig relevant arbetserfarenhet ger ett betydande mervärde för förvaltningens kompetensområde och Mats utför de tilldelade arbetsuppgifterna med gott resultat.

Enligt § 73 i Jomala kommun förvaltningsstadga är förvaltningschefen behörig att fatta beslut om anställning av temporär personal om högst 12 månader.

Beslut:

Mats Jansson anställning för viss tid förlängs fram tills den 29.08.2025 för den tidsbegränsade tjänsten som *vägmästare* i Jomala kommun. Lön utgår i enlighet med lönegrupp TS 50 102 014 och övriga bestämmelser i kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal eller motsvarande bestämmelser i senare gällande kollektivavtal.

Myndighetens underskrift:

Teknisk chef
Mattias Olander

Se nästa sida för anvisningar för anvisning om rättelseyrkande

Anvisning för rättelseyrkande

Den som är missnöjd med detta tjänstemannabeslut kan yrka om rättelse. Beslutet tas då upp i det organ som är ansvarigt för beslutet och prövas på nytt.

Rättelseyrkande får lämnas av den som ett beslut avser eller den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmar.

Rättelseyrkandet ska lämnas in inom fjorton dagar från delfåendet (då man fick ta del av beslutet). En part anses ha fått ta del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes eller tre dagar efter att ett e-postmeddelande med beslutet skickades, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått ta del av beslutet den sjunde dagen efter det att ett meddelande om att beslutet finns tillgängligt på kommunens webbplats har publicerats på kommunens elektroniska anslagstavla på www.jomala.ax.

Rättelseyrkandet ska innehålla ändringsyrkande (hur man vill att beslutet ska ändras) och vad det grundar sig på (varför beslutet ska ändras).

Rättelseyrkandet skickas till:

Kommunstyrelsen i Jomala

PB 2

AX-22 151 JOMALA

eller

info@jomala.ax

Beslutets delgivning

Beslutet har publicerats på kommunens elektroniska anslagstavla den 15.11.2024.

Beslutet har den 12.11.2024 skickats till den sökande och lönekansliet.